

# Amphenol

## EMBERKERESKEDELEM ÉS RABSZOLGASÁG ELLENI NYILATKOZAT

### 1. Bevezető

Az Amphenol elkötelezett amellett, hogy üzleti és ellátási láncainkban mindenkit méltósággal és tisztelettel kezeljen. Komolyan vesszük az emberkereskedelem és a rabszolgaság elleni küzdelemben betöltött szerepünket a beszállítói láncunkban, és azon dolgozunk, hogy biztosítsuk azoknak az embereknek a jólétét, akik segítenek termékeink előállításában és anyagokat biztosítanak a beszállítói láncunk számára. Ez a nyilatkozat ismerteti azokat a lépéseket, amelyeket az Amphenol az emberkereskedelem és a rabszolgaság kockázatainak kezelése érdekében tett a beszállítói láncunkban.

A jogszabályok, köztük a 2010-es kaliforniai „Transparency in Supply Chains Act”, a 2015-ös brit „Modern Slavery Act”, a kanadai „Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act” és a 2018-as ausztrál „Modern Slavery Act” bizonyos kereskedelmi szervezeteknek nyilatkozatot kell közzétenniük, amelyben leírják, hogy a szervezet az előző pénzügyi év során milyen lépéseket tett annak érdekében, hogy az emberkereskedelem és a rabszolgaság ne forduljon elő a működésében vagy az ellátási láncában.

Ez az emberkereskedelem és rabszolgaság elleni nyilatkozat a 2024-es pénzügyi évre készült, és az emberkereskedelem, a rabszolgaság és a kényszermunka, a kötelező vagy nem önkéntes munka minden formája elleni küzdelemre és megelőzésre irányuló folyamatos erőfeszítéseinkkel foglalkozik a beszállítói láncunkban és a működésünkben.

### 2. Üzleti és ellátási láncaink

Az Amphenol a világ egyik legnagyobb csúcstechnológiai összekapcsolási, érzékelő- és antennamegoldások beszállítója. Termékeink gyakorlatilag minden végpiacon lehetővé teszik az elektronikai forradalmat, beleértve az autóipar, a szélessávú kommunikáció, a kereskedelmi repülés, a honvédelem, az ipar, az információtechnológia és az adatkommunikáció, a mobil eszközök és a mobilhálózatok területén is. Az Amphenol világszerte mintegy 110 000 alkalmazottat foglalkoztat.

Globális ellátási láncunk több mint 20 000 Tier 1 Direct beszállítóból áll, közel 60 országban. Az Amphenol úgy határozza meg Tier 1 Direct beszállítóit, mint akik nyersanyagokat és árukat szállítanak a gyártáshoz, és akikkel közvetlen tranzakciós üzletet folytatunk.

### 3. Politikánk és az emberkereskedelem megelőzése iránti elkötelezettségünk

Az Amphenol számos olyan irányelvvel rendelkezik, amely tükrözi elkötelezettségünket az emberkereskedelem és a rabszolgaság felszámolása iránt a működésünkben és a beszállítói láncban.

Az Amphenol globális emberi jogi politikája tükrözi az emberi jogok iránti globális elkötelezettségünket, valamint elkötelezettségünk integrálását a működésünkbe és a beszállítói láncokba. Globális emberi jogi politikánk egyesíti az emberi jogokkal kapcsolatos alapvető politikáinkat, és tükrözi az ENSZ Üzleti és emberi jogi irányelveiben és a

Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által kiadott a munka alapvető elveiről és jogairól szóló nyilatkozatában megfogalmazott elvekbe vetett hitünket. Üzleti magatartási és etikai kódexünkben („COBCE”), valamint felelős munkaügyi politikánkban („RLP”) az Amphenol szigorúan tiltja az emberkereskedelmet és a rabszolgaságot. Az Amphenol beszállítói megfelelési törekvéseinek támogatása érdekében az Amphenol elfogadta a Beszállítói magatartási kódexet („SCOC”) és a Beszállítói felelős munkaügyi politikát („SRLP”) is. Az Amphenol SCOC és SRLP a Responsible Business Alliance („RBA”) magatartási kódexének számos kulcsfontosságú szempontjára épül, és azokat tartalmazza, beleértve az emberhez méltó munkafeltételekkel, gyermekmunkával, humánus bánásmóddal, munka- és életkörülményekkel, egyesülési szabadsággal, kollektív tárgyalásokkal, megkülönböztetés- és zaklatásmentességgel, szabadon választható munkahellyel, valamint bérekkel és juttatásokkal kapcsolatos szempontokat. A SCOC és az SRLP megköveteli, hogy beszállítóink és alkalmazottaik a SCOC és az SRLP minden olyan szempontból megfeleljenek a SCOC és az SRLP előírásainak, amelyek az Amphenollal folytatott üzleti tevékenységükkel kapcsolatosak. 2024-ben elértük célunkat, miszerint a meglévő beszállítói auditálási programokban fokoztuk a környezetvédelmi, társadalmi és kormányzási („ESG”) elemeket, és auditokat végeztünk belső értékelésünk alapján magas kockázatúnak minősített beszállítóknál.

Az SRLP és a SCOC kifejezetten tiltja a gyermek-, kényszer-, rabszolga- (beleértve az adórszolgáltatást is) vagy rabszolgasorban tartott munka, az önkénytelen vagy kizsákmányoló börtönmunka, a rabszolgaság vagy az emberkereskedelem alkalmazását. Ez magában foglalja a személyek szállítását, rejtegetését, toborzását, átadását vagy átvételét fenyegetés, erőszak, kényszerítés, elrablás vagy csalás útján, munka vagy szolgáltatás céljából.

Az SRLP és a SCOC azt is előírja, hogy a munkavállalók szabad mozgását nem szabad indokolatlanul korlátozni azokban a létesítményekben, ahol dolgoznak, és nem szabad indokolatlanul korlátozni a vállalat által biztosított létesítményekbe való be- vagy kilépést. A felvételi eljárás részeként a munkavállalóknak írásos munkaszerződést kell kapniuk olyan nyelven, amelyet a munkavállaló megért. A külföldi bevándorló munkavállalóknak a származási országból való kiutazás előtt meg kell kapniuk a munkaszerződést. A megállapodásban le kell írni a foglalkoztatás feltételeit, és a munkaszerződésen nem lehet változtatni, kivéve, ha az a helyi jogszabályoknak való megfeleléshez és az egyenlő vagy jobb feltételek biztosításához szükséges. Minden munkavégzésnek önkéntesnek kell lennie, és a munkavállalóknak bármikor szabadon el kell hagyniuk a munkát, vagy meg kell szüntetniük a munkaviszonyt. Mi és beszállítóink nem tarthatjuk vissza, vagy más módon nem semmisíthetjük meg, nem rejthetjük el, nem foglalhatjuk le, illetve nem tagadhatjuk meg a munkavállalóktól a személyazonossági vagy bevándorlási okmányaikhoz, például a kormány által kiállított személyazonosító okmányokhoz, útlevelekhez vagy munkavállalási engedélyekhez való hozzáférést, kivéve, ha az ilyen birtoklást törvény írja elő. A munkavállalók nem kötelezhetők arra, hogy a munkáltatók vagy az ügynökök által a foglalkoztatásukért fizetett toborzási vagy egyéb kapcsolódó díjakat fizessenek. Ha kiderül, hogy a munkavállalók ilyen díjakat fizettek, a díjakat vissza kell fizetni a munkavállalóknak.

Beszállítóinkat arra ösztönözzük, hogy jelentsék az SRLP és a SCOC által lefedett kérdésekkel kapcsolatos aggályaikat. A SCOC vagy az SRLP megsértése esetén az Amphenol fenntartja a jogot, hogy a beszállítóval való kapcsolatát megszüntesse, vagy a beszállítóval együttműködve korrekciós intézkedéseket hajtson végre a nem megfeleléség orvoslására, annak jellegétől és súlyosságától függően. Az Amphenol fenntart egy harmadik féltől származó bejelentési mechanizmust ([whistleblower reporting mechanism](#)), amely nyilvánosan elérhető a belső és külső érintettek számára.

Az Amphenol fenntartja a felelős ásványi anyagokra vonatkozó politikáját ([Responsible Minerals Policy](#)) („RMP”), amely bizonyítja elkötelezettségünket a felelős ásványi anyagbeszerzés iránt. Az RMP részletezi felelős ásványi anyag beszerzési programunkat, amely az RMI felelős ásványi anyag beszerzési folyamatán alapul. Programunk kockázatalapú megközelítést alkalmaz az olvasztók és finomítók ásványi anyag beszerzési folyamataik alapján történő validálására. Figyelemmel vagyunk az ásványi anyagok beszerzésével kapcsolatos lehetséges emberi jogi visszaélésekre, és továbbra is gondosan ügyelünk arra, hogy ásványi anyagok beszerzése ne állandósítsa az ilyen visszaéléseket, és ne járuljon hozzá azokhoz. Az Amphenol rendszeresen értékeli felelős ásványi anyagokkal kapcsolatos programját, hogy csökkentse az ásványi anyagokkal kapcsolatos kockázatokat beszerzésével kapcsolatos kockázatokkal.

2024-ben az Amphenol kiadta a fenntartható beszerzési politikáját ([Sustainable Procurement Policy](#)), amelynek célja, hogy tovább erősítse elkötelezettségünket a társadalmilag és környezeti szempontból felelős beszerzési döntések meghozatala iránt. Ez magában foglalja az etikus beszerzési gyakorlatok előmozdítását a teljes ellátási láncunkban, valamint a beszerzési gyakorlatokhoz kapcsolódó környezeti és társadalmi hatások azonosítását és mérséklését, beleértve az áruk és szolgáltatások beszerzését, előállítását és ártalmatlanítását.

#### 4. Átvilágítás / ellenőrzés

Az Amphenol nyolc kulcsfontosságú nyelven tájékoztatja a beszállítói láncot a SCOC és SRLP dokumentumairól, és egy harmadik féltől származó adatgyűjtő szolgáltatót vesz igénybe, hogy segítsen az emberkereskedelemmel és rabszolgasággal kapcsolatos problémák azonosításában és kockázati profiljának kialakításában a globális beszállítói láncunkban. Az Amphenol beszállítóinak meg kell erősíteniük, hogy üzleti tevékenységüket a SCOC és az SRLP szerint végzik, és elvárják tőlük, hogy biztosítsák a SCOC követelményeinek teljesülését a beszállítói láncukban. Az Amphenol fenntartja a jogot a beszállítók értékelésére és létesítményeik ellenőrzésére. Az Amphenol folyamatosan frissíti SCOC-ját és SRLP-jét az RBA magatartási kódexével való összehangolás érdekében, és értékeli SCOC-ját és SRLP-jét az RBA magatartási kódexének új frissítései és a felmerülő szabályozások alapján.

#### 5. Kockázatértékelés

2024-ben az Amphenol beszállítói kockázatértékelésének hatálya kiterjedt az összes Tier 1 Direct beszállítóra. Minden Tier 1 Direct beszállítónak kiadtak egy kockázatértékelési kérdőívet, amely igazodik a [Slavery & Trafficking Risk Template \(STRT\) v3.2](#) -hez, amely egy iparági szabványos sablon, amelyet arra használnak, hogy segítse a vállalatokat az emberkereskedelemre és a modern rabszolgaságra vonatkozó jogszabályoknak való megfelelésre és a beszállítói lánchoz kapcsolódó nyilvános közzétételeik javítására irányuló erőfeszítéseikben. Ezen értékelések révén csökkenteni tudtuk a beszállítói láncunkon belüli kényszermunka vagy kényszermunka potenciális kockázatait azáltal, hogy helyi képviselőket neveztünk ki az emberi jogi és környezeti kockázatok kezelésére a beszállítói láncon belül, képzést tartottunk a beszállítók számára e témákban, oktattuk a helyi képviselőket arra vonatkozóan, hogy hogyan tudnak hatékonyan együttműködni a beszállítókkal a megelőző intézkedésekről, és megerősítettük a panaszkezelési csatornákat.

Az Amphenol ellátási láncának feltérképezését és felmérését továbbra is évente végzik. 2024-ben továbbfejlesztettük programunkat a termékeink gyártásában közreműködő emberek jólétét befolyásoló további társadalmi és környezeti kockázatok felmérésére, és

megkezdjük az információgyűjtést az 1. szintű közvetlen beszállítóink ellátási láncával kapcsolatos kockázatok felmérésére. Az ebből a gyakorlatból származó adatok olyan mérőszámokat szolgáltatnak, amelyek lehetővé tették számunkra, hogy megértsük a beszállítói láncunkban az emberkereskedelemmel vagy rabszolgasággal kapcsolatos potenciális problémák kiterjedését, valamint hogy tájékoztassuk a beszállítói láncunkban az emberkereskedelemmel vagy kényszermunkával kapcsolatos esetek orvoslására vonatkozó döntéseket.

## 6. Hatékonysági értékelés

Az Amphenol számára az emberkereskedelem és a rabszolgaság kockázatainak hatékony kezelése azt jelenti, hogy képesnek kell lennünk arra, hogy folyamataink és tevékenységeink révén elősegítsük a pozitív változást. Ez egy erős alapprogrammal kezdődik, amelyben a folyamatos fejlesztés az egyik alapelv. Emellett programjaink evolúciósak és rugalmasak, hogy alkalmazkodni tudjunk az új előírásokhoz vagy a figyelmünket igénylő helyi vagy globális eseményekhez.

Földrajzi alapú kockázatértékelési módszertanunk lehetővé tette, hogy érdemben összpontosítsunk azokra a régiókra, ahol a legnagyobb az emberkereskedelem és a rabszolgaság kockázata.

## 7. Amphenol egységek közötti konzultációs folyamat

Az Amphenol valóban egy globális vállalat, amely körülbelül 40 országban mintegy 280 gyártóüzemmel rendelkezik, és értékesítései gyakorlatilag a világ minden pontjára elérnek. Az Amphenol ugyanazokat az ESG-irányelveket, eljárásokat, értékeléseket és képzési programokat tartja fenn minden egyes kapcsolt vállalatánál. Az ESG-szakértőkből álló csapat vezetésével az Amphenol operatív támogatást és felügyeletet biztosít minden egyes leányvállalatának az emberkereskedelem és rabszolgaság elleni kockázatértékelés és elszámoltathatóság céljából. Az év során folyamatosan együttműködünk minden egyes vállalatunkkal.

## 8. Elszámoltathatóság

Az Amphenol szilárd megfelelőségi programot tart fenn, amelynek célja, hogy biztosítsa az etikai és megfelelőségi kultúrát az Amphenol munkatársai körében. Ez a program magában foglalja az időszakos megfelelőségi képzéseket, a munkatársak rendszeres tájékoztatását, az éves tanúsítványokat és az aggályok bejelentésének többféle módját.

A belső elszámoltathatósági szabványok segítenek biztosítani az Amphenol politikáinak való megfelelést. A vezető beosztású alkalmazottaknak évente el kell végezniük egy képzést, és igazolniuk kell a COBCE betartását. Az Amphenol RLP-je meghatározza az emberi jogok tiszteletben tartását és támogatását, és a SCOC és SRLP ugyanezeket a koncepciókat alkalmazza beszállítóinkra is. Az emberkereskedelem és rabszolgaság kockázatával kapcsolatos beszállítói elszámoltathatóságot a fent említett kockázatértékelési programunk segítségével értékeljük.

A telefonon vagy e-mailen kívül a feltételezett jogsértéseket névtelenül is be lehet jelenteni a harmadik féltől származó bejelentő mechanizmuson ([whistleblower reporting mechanism](#)) keresztül, amely mind a munkavállalók, mind a külső felek számára elérhető. Ezen irányelvek bármelyikének megsértése korrekciós intézkedéseket vonhat maga után, egészen a felmondásig.

## 9. Képzéseink

Az Amphenol folytatja az emberkereskedelemmel és a rabszolgasággal kapcsolatos képzéseket azon kulcsfontosságú alkalmazottak számára, akik közvetlenül felelősek az ellátási lánc irányításáért vagy az új alkalmazottak felvételéért. Ez a képzés olyan témákat tartalmaz, mint az emberkereskedelemre figyelmeztető jelek azonosítása és az emberkereskedelem megelőzése szervezetünkön belül és a beszállítói láncban, valamint a jelentési mechanizmusok irányítása. Az Amphenol képzést biztosít a beszerzéssel foglalkozó munkatársai számára, amely a beszállítói auditálás ESG-elemeinek javítására és az 1. szintnél magasabb szintű beszállítók kockázatértékelésének elvégzésére összpontosít. 2024-ben az Amphenol elindított egy képzést a humánerőforrás és beszerzési alkalmazottaink számára, amely a kényszermunka kockázatainak felismerésére összpontosít az RBA-n keresztül Továbbra is képezzük az érintett új alkalmazottakat, és évente értékelni fogjuk a folyamatban lévő képzéseket.

2024-ben képzéseket tartottunk Tier 1 Direct beszállítóink számára olyan témákban, mint a környezetvédelem, szociális és irányítási témák, az emberkereskedelem és rabszolgaság megelőzése, a gyermekmunka és a felelős munkaerő-toborzás. Ez a képzés átadta az Amphenol elvárásait a beszállítóknak, és évente frissíteni fogjuk az új és meglévő beszállítók számára. Tervezzük, hogy 2025-ben is folytatjuk ezeket az erőfeszítéseket, amint a globális szabályozásokból új témák jelennek meg.

---

Az Amphenol elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás magas színvonalának fenntartása, valamint az emberkereskedelem és a rabszolgaság elleni küzdelem folytatása iránt a beszállítói láncában.

Ezt az emberkereskedelem és rabszolgaság elleni nyilatkozatot az Amphenol Corporation igazgatótanácsa hagyta jóvá.

---



R. Adam Norwitt  
Chief Executive Officer and Director  
Amphenol Corporation

---